



MEDLEAD - MEDICAL LEADERSHIP

1.899,00 € inkl. 19% MwSt.

Interdisziplinäres, praxisnahes Leadership-Training für Fach- und Führungskräfte im Gesundheitswesen, die Kultur aktiv mitgestalten wollen – ob im ärztlichen Dienst, in der Pflege oder in der Verwaltung.

Ort: Hamburg

Kategorien: [Inhouse Trainings](#), [Offene Trainings](#)

AUF EINEN BLICK

Führen mit Haltung. Handeln mit Wirkung.

Eine effektive und unterstützende Führungs- und Organisationskultur gehört heute zu den stärksten wirtschaftlichen Hebeln im Gesundheitswesen. Sie steigert Produktivität, Mitarbeiterbindung und Versorgungsqualität – und schafft Arbeitswelten, in denen Menschen sicher handeln, wirksam führen und gerne bleiben.

MEDLEAD ist ein CME-zertifiziertes Führungsprogramm mit Anerkennung durch die Ärztekammer Hamburg (33 CME-Punkte). Es verbindet Versorgungssicherheit, Führungskultur und Wirtschaftlichkeit – und richtet sich an Fach- und Führungskräfte in Medizin, Pflege und Verwaltung, die Verantwortung im Gesundheitswesen **aktiv gestalten** wollen.

MEDLEAD entwickelt Führung, die Menschen bindet, Versorgung stabilisiert und Kosten senkt. Es schafft die Kultur, in der Menschen sicher handeln, gesund bleiben und Verantwortung übernehmen – in Medizin, Pflege und Verwaltung.

Bestandteile:

- Herausforderungen im Alltag klinischer Führung
- Rollenklärung, Spannungsfelder, Leadership & Management
- Selbstführung & Teamführung
- Kommunikation und Zusammenarbeit
- Umgang mit unerwünschten Ereignissen & Lernkultur
- Systemische Fehlerursachen, CIRS
- Medical Team Resource Management, mit wertvollen und bewährten Impulsen aus der Luftfahrt
- Kommunikation im Team

Methoden:

Interaktive Impulse, Vorträge, Gruppenarbeit & Diskussion, Praxisfälle, Transferaufgaben, Feedbackschleifen, Reflexion

Dauer:

3 Tage

Teilnehmerzahl:

12 bis 20

Veranstaltungsort:

Hamburg. Den genauen Veranstaltungsort übermitteln wir Ihnen 14 Tage vor Trainingsbeginn.

Zertifikat:	Teilnahmebescheinigung. Akkreditierung durch Ärzte- und/oder Pflegekammer CME-anerkannt (33 Punkte, Ärztekammer Hamburg)
Zielgruppe:	Arzt:innen, Pflegefachpersonen und Verwaltungsmitarbeitende mit Führungsverantwortung oder dem klaren Ziel, eine solche Rolle zu übernehmen. Medizinisches Personal, OP, Notfallmedizin, Qualitätsmanagement, Pflege

Seminar in Hamburg als Bildungsurlaub anerkannt. MEDLEAD ist sowohl für die gezielte Entwicklung einzelner Führungskräfte geeignet als auch als strategischer Baustein einer übergreifenden Führungskultur.



Buchbar auch über Ihre Unternehmensplattform

Trainer:innen



Johannes Bresser
Airline-Pilot | Master in
Training and Development
Dipl.-Ing. (FH) Luftfahrt-
systemtechnik und
-management
Dozent | Autor



Dr. Sebastian Casu
Arzt
Chief Medical Officer
Keynote-Sepaker
Trainer für Teamarbeit &
Kommunikation | Autor



Irene Maria Kern
Krankenschwester
Organisationsberaterin
Business Coachin und
Trainerin, interkulturelle
Trainerin und
Resilienztrainerin



Jürgen Neff
Human Factors Senior
Coach | Autor
Experte Crew Resource
Management
Human Factors Trainer
Resilienztrainer

BESCHREIBUNG

Führen mit Haltung – für eine Kultur, die trägt

MEDLEAD unterstützt Fach- und Führungskräfte dabei, ihr Arbeitsumfeld aktiv zu gestalten. Im Mittelpunkt stehen Kompetenzen, die klinische Teams langfristig stabilisieren:

- Orientierung geben und Verantwortung klar strukturieren
- psychologische Sicherheit fördern
- Kommunikation verlässlich gestalten
- Entscheidungen unter Druck sicher treffen
- Zusammenarbeit interprofessionell stärken

Die Teilnehmenden erhalten praxisbewährte Methoden aus Medizin, Pflege, Psychologie, Luftfahrt und Human Factors. Die Perspektivenvielfalt des Trainerteams eröffnet konkrete Lösungswege für typische Herausforderungen des klinischen Alltags: hohe Belastung, komplexe Schnittstellen, kommunikative Risiken, Fehleranfälligkeit und stetige Veränderung.

Die drei Kernfaktoren von MEDLEAD

MEDLEAD bündelt Führung auf drei zentrale Wirkdimensionen, die für Zukunftsfähigkeit im Gesundheitswesen entscheidend sind:

1. **Verbindliche Zusammenarbeit** – klare Rollen, strukturierte Kommunikation und verlässliche Teamprozesse
2. **Verantwortliches Handeln** – sichere Entscheidungsfindung, Umgang mit Unsicherheit und ein lernorientierter Umgang mit Fehlern
3. **Gesunde Führung** – Selbstführung, Resilienz, psychologische Sicherheit und nachhaltige Leistungsfähigkeit

Diese drei Faktoren bilden das Fundament für stabile Teams, sichere Versorgung und wirtschaftliche Robustheit.

Just Culture – Sicherheit entsteht durch Führung

Ein zentraler Baustein von MEDLEAD ist **Just Culture**: eine Führungshaltung, die Gerechtigkeit, Vertrauen und psychologische Sicherheit stärkt.

Sie ist die Voraussetzung dafür, dass

- ...Strukturen wirken,
- ...Prozesse zuverlässig greifen
- ...Teams aus Erfahrungen lernen – statt in Schuldzuweisungen stecken bleiben.

MEDLEAD vermittelt die Prinzipien, Werkzeuge und Routinen, mit denen diese Kultur im klinischen Alltag konkret gelebt werden kann.

Der zentrale Hebel: Psychologische Sicherheit

Google hat in der größten Teamstudie seiner Geschichte (Project Aristotle) gezeigt: **Psychologische Sicherheit erklärt mehr Varianz in Teamleistung als alle anderen Faktoren zusammen.**

Und sie ist die Voraussetzung dafür, dass Strukturen wirken: Ohne psychologische Sicherheit bleiben Checklisten, Standards und Prozesse wirkungslos.

Deshalb ist die gezielte Stärkung psychologischer Sicherheit ein Kernbestandteil von MEDLEAD. Sie macht Kommunikation wirksam, Zusammenarbeit verlässlich und Führung spürbar handlungsfähiger.

Zentrale Bestandteile von MEDLEAD

- Klinische Führungsrolle klären & Spannungsfelder meistern
- Selbstführung, Teamführung & Entscheidungsverhalten
- Strukturierte Kommunikation – interprofessionell und sicher
- Kritische Ereignisse bewältigen & Lernkultur stärken
- Systemische Fehlerursachen & CIRS richtig nutzen
- Medical Team Resource Management (Human Factors & Luftfahrtprinzipien)
- Situative Führung & Teamkommunikation

Was Teilnehmende konkret lernen

In drei intensiven Tagen erwerben die Teilnehmenden:

- wirksame Führungsinstrumente für den klinischen Alltag
- klare Kommunikations- und Entscheidungsmodelle (z. B. Speak-Up, Briefings, Feedback, FOR-DEC)
- Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit, Konflikten und kritischen Situationen

- konkrete Methoden zur Stärkung von Teamresilienz und Zusammenarbeit
- Routinen für Lernen, Reflexion und verantwortungsvolle Entscheidungsfindung

Didaktisches Design

MEDLEAD kombiniert interaktive Impulse, kurze Fachinputs, Gruppenarbeit, Praxisfälle, Reflexion, Feedback und klare Transferaufgaben. Alle Inhalte sind praxisnah, sofort anwendbar und speziell für komplexe klinische Arbeitswelten entwickelt.

Nutzen für Teilnehmende

- mehr Selbstwirksamkeit und Führungssicherheit
- souveräner Umgang mit Belastung, Konflikten und Unsicherheit
- klare Orientierung in anspruchsvollen Führungssituationen
- konkrete Werkzeuge für bessere Zusammenarbeit und Kommunikation

Nutzen für die Organisationen

- gesteigerte Versorgungsqualität und Patientensicherheit
- weniger Ausfälle, Burnout und Fluktuation
- höhere Teamstabilität, Verlässlichkeit und Prozessklarheit
- spürbar weniger Reibungsverluste und sicherer Umgang mit Risiken

Führungskompetenz und Kulturentwicklung sind keine Kosten. Sie verhindern Kosten, die Organisationen jedes Jahr Millionen kosten. **Eine lernorientierte Sicherheitskultur ist kein Kostenblock – sie ist ein Renditetreiber im Gesundheitswesen.** MEDLEAD macht Organisationen resilient, leistungsfähig und attraktiv für Fachkräfte – und stärkt ihre langfristige Zukunftsfähigkeit.

Wissenschaftlich fundiert – praktisch wirksam

MEDLEAD basiert auf international gesicherter Evidenz zu Führung, Teamarbeit, Sicherheitskultur und Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen. Studien zeigen übereinstimmend: Moderne Führung, klare Kommunikation und psychologische Sicherheit gehören zu den stärksten Wirkfaktoren für Teamleistung, Patientensicherheit und Mitarbeitergesundheit.

MEDLEAD macht diese Hochwirksamkeitsfaktoren im klinischen Alltag praktisch nutzbar.

Unsere Vision

Wir entwickeln Führung, die Menschen bindet, Versorgung sichert und Kosten senkt. Wir gestalten Organisationen, in denen Menschen sicher handeln, gesund bleiben – und gerne Verantwortung übernehmen.

Buch zum Training



buchbar auch über Ihre Unternehmensplattform

TERMINE

Datum

18.06. – 20.06.2026