AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN HUMAN FACTORS COACH

~~12.900,00 €~~ **Frühbucherpreis:** 12.400,00 € **inkl. 19% MwSt.**

Werden Sie systemischer Human Factors Coach. Erlernen Sie professionelles systemisches Coaching, verbinden Sie es mit Human-Factors-Kompetenz und entwickeln Sie Ihre persönliche Coachinghaltung.

Frühbuchervorteil: Bis zum 31.03.2027 sparen Sie 500 € auf den regulären Ausbildungspreis.

Kategorien: Ausbildung zum Human Factors Coach

AUF EINEN BLICK

WERDEN SIE SYSTEMISCHER HUMAN FACTORS COACH

Menschen begleiten. Teams stärken. Organisationen entwickeln.

Unsere Ausbildung verbindet professionelles systemisches Coaching mit der Expertise aus Human Factors, Crew Resource Management und der Arbeit in sicherheitskritischen Organisationen.

Sie entwickeln die Kompetenz, Menschen und Teams ressourcenorientiert zu begleiten, Veränderungsprozesse anzustoßen und die Zusammenarbeit in Organisationen nachhaltig zu fördern.

Zwei berufliche Perspektiven – eine fundierte Ausbildung:

Ob Sie sich als selbstständiger Human Factors Coach positionieren oder Coaching innerhalb Ihrer Organisation etablieren möchten: Die Ausbildung vermittelt Ihnen das methodische Handwerkszeug, die professionelle Haltung und die praktische Erfahrung für beide Wege.

Die vollständige Ausbildung umfasst **sechs Aufbaumodule mit insgesamt 20 Präsenztagen** und schließt mit der Möglichkeit zur Zertifizierung nach den Standards des Deutschen Verbands für Coaching und Training (dvct) ab.

Voraussetzung für die Teilnahme ist der vorherige Besuch unseres Basismoduls Human Factors Coaching kompakt (HFCK).

Bestandteile	• Sie erhalten ausführliches und fundiertes Wissen über Human Factors, Team Resource Management und nontechnical Skills • Basiswissen systemische wie persönliche Resilienz, Resilienzfaktoren und -Steigerung • Diverse Entscheidungsmodelle und Tools zur Förderung der Kommunikation von Teams im Alltag wie in Notsituationen • Kommunikationsstile, Führungsverhalten, Konfliktmanagement • Persönlichkkeitsmodelle, Grundwissen Psychologie • Fundierte Ausbildung zum systemischen Coach mit allen wichtigen Bestandteilen zur ressourcenorientierten Unterstützung anderer • Coaching-Methoden aus allen wichtigen Schulen wie NLP, Transaktionsanalyse, ...
Module	**Modul 1 - Coaching wirkt!** Grundlagen des systemischen Coachings, ressourcenorientierte Gesprächsführung, Visions- und Zielentwicklung, Arbeit mit CEEs sowie professionelle Coachinghaltung **Modul 2 - CRM anwenden**: Human Factors, Crew Resource Management, nichttechnische Kompetenzen und deren Förderung in Teams und Organisationen **Modul 3 - Konflikte & Team**: Teamdynamiken verstehen, Zusammenarbeit entwickeln, Konflikte konstruktiv bearbeiten und systemisches Teamcoaching **Modul 4 - Stress- & Krisenmanagement**: Stress- und Krisendynamiken, individuelle und organisationale Resilienz sowie systemisches Resilienzcoaching **Modul 5 - Coachingpraxis & Haltung**: Coaching-Labor, Live-Coaching, Peer-Coaching, Verhaltensbeobachtung, Reflexion und professionelles Feedback **Modul 6** - **Strategie & Auftreten als Coach + Zertifizierung**: Eigenes Coachingprofil, Positionierung als interner oder selbstständiger Coach, überzeugender Auftritt und abschließende dvct-Zertifizierungsprüfung **Ergänzung durch Übungseinheiten, Peergroups, etc.**
Methoden	Interaktive Workshops, systemische Coachingübungen, Live-Coaching, Peer-Coaching, Coaching-Labor, Fallarbeit, Reflexion, Feedback und kollegialer Austausch
Dauer	6 Aufbaumodule mit insgesamt 20 Präsenztagen (4 × 3 Tage und 2 × 4 Tage)
Teilnehmerzahl	14 bis 25
Veranstaltungsort	Hamburg. Die genauen Veranstaltungsorte werden rechtzeitig vor den Modulen bekanntgegeben.
Abschluss/ Zertifikat	Die Ausbildung umfasst sechs Aufbaumodule und schließt mit einem Ausbildungsnachweis ab. Im Rahmen des Abschlussmoduls HFC-6 besteht die Möglichkeit, die Zertifizierungsprüfung nach den Standards des Deutschen Verbands für Coaching und Training (dvct) abzulegen. Bei erfolgreicher Prüfung wird die entsprechende Zertifizierung erworben.
Zielgruppe:	Die Ausbildung richtet sich an Menschen, die Human Factors Coaching professionell einsetzen und weiterentwickeln möchten – auf zwei gleichwertigen beruflichen Wegen: **Als selbstständiger Human Factors Coach:** Sie möchten Menschen, Teams und Organisationen als externer Coach begleiten und sich mit einem eigenständigen Coachingprofil positionieren. **Als interner Human Factors Coach:** Sie möchten Coachingkompetenz innerhalb Ihrer Organisation aufbauen, Mitarbeitende und Führungskräfte begleiten, Zusammenarbeit fördern und Entwicklungsprozesse unterstützen. Angesprochen sind insbesondere Fach- und Führungskräfte, Trainer, Personal- und Organisationsentwickler sowie erfahrene Mitarbeitende aus sicherheitskritischen Arbeitsfeldern – beispielsweise Luftfahrt, Schifffahrt, Gesundheitswesen, Energieversorgung, Feuerwehr, Polizei und Krisenmanagement. **Voraussetzung:** Erfolgreiche Teilnahme am Basismodul Human Factors Coaching kompakt (HFCK).

Finanzierung möglich

Sie möchten in Ihre berufliche Zukunft investieren, die Ausbildungskosten aber nicht auf einmal tragen? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer Finanzierung. Sprechen Sie uns gerne an – wir informieren Sie über die Möglichkeiten.

Buchbar auch über Ihre Unternehmensplattform semigator

Broschüre herunterladen

BESCHREIBUNG

Human Factors verstehen. Menschen begleiten. Entwicklung ermöglichen.

Fachliche Expertise allein reicht nicht immer aus, um Menschen und Teams in ihrer Entwicklung wirksam zu unterstützen. Wer Human Factors versteht, weiß viel über menschliches Verhalten, Kommunikation, Entscheidungsfindung und Zusammenarbeit. Doch wie gelingt es, dieses Wissen so einzusetzen, dass Menschen eigene Erkenntnisse gewinnen, neue Perspektiven entwickeln und ihr Verhalten nachhaltig verändern?

Genau hier setzt unsere **Ausbildung zum systemischen Human Factors Coach** an.

Sie verbindet fundierte Human-Factors-Kompetenz mit professionellem systemischem Coaching. Sie lernen, Menschen und Teams nicht nur zu analysieren oder zu beraten, sondern sie dabei zu unterstützen, eigene Ressourcen zu entdecken, neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und selbstbestimmt Veränderungen anzustoßen.

Coaching ist mehr als eine Sammlung von Methoden

Systemisches Coaching beginnt mit einer besonderen Haltung: Menschen sind nicht auf ihre Probleme oder vermeintlichen Defizite zu reduzieren. Sie verfügen über Erfahrungen, Fähigkeiten und Ressourcen, die ihnen helfen können, eigene Lösungen zu entwickeln. Als Human Factors Coach lernen Sie, aufmerksam zu beobachten, gezielt zu fragen, unterschiedliche Perspektiven einzubeziehen und Entwicklungsprozesse professionell zu begleiten.

Dabei geht es nicht darum, anderen Menschen zu sagen, wie sie sich verhalten sollen. Es geht darum, Bedingungen zu schaffen, unter denen neue Einsichten, tragfähige Entscheidungen und nachhaltige Veränderungen möglich werden. **Verhalten kommt von Haltung.** Dieser Grundsatz prägt auch unsere Ausbildung.

Eine Ausbildung, die auch Sie selbst verändert

Wer andere Menschen professionell begleiten möchte, begegnet dabei immer auch sich selbst. Deshalb ist die persönliche Weiterentwicklung ein wesentlicher Bestandteil unserer Ausbildung. Sie reflektieren Ihre eigenen Werte, Überzeugungen und Verhaltensmuster. Sie beschäftigen sich mit Ihren Stärken, persönlichen Grenzen und inneren Antreibern. Sie erfahren, wie Ihre Haltung Ihre Kommunikation, Ihre Beziehungen und Ihre Wirkung auf andere Menschen beeinflusst.

In intensiven Coachingübungen, durch Selbsterfahrung und im Austausch mit anderen Teilnehmenden eröffnen sich neue Perspektiven – nicht nur auf berufliche Herausforderungen, sondern häufig auch auf die eigene Persönlichkeit. Die Ausbildung kann damit weit über den Erwerb einer zusätzlichen beruflichen Qualifikation hinauswirken. Sie bietet Raum für eine nachhaltige persönliche Entwicklung, für mehr Selbstreflexion und für einen bewussteren Umgang mit sich selbst und anderen.

Von Human Factors zu wirksamem Coaching

Die Ausbildung führt Sie schrittweise durch unterschiedliche Anwendungsfelder des systemischen Human Factors Coachings. Sie lernen, individuelle Entwicklungsprozesse zu begleiten, Ressourcen und Zukunftsperspektiven zu erschließen, Teamdynamiken zu verstehen, Konflikte konstruktiv zu bearbeiten und Menschen im Umgang mit Stress, Unsicherheit und Krisen zu unterstützen.

Dabei arbeiten Sie nicht bei weitem nicht nur theoretisch. Praktische Coachingübungen, Live-Coachings, kollegiale Reflexion und differenziertes Feedback sind feste Bestandteile der Ausbildung. **Sie entwickeln so nicht nur methodische Sicherheit, sondern zunehmend auch Ihren eigenen, authentischen Coachingstil.**

Zwei berufliche Wege – eine gemeinsame Kompetenz

Unsere Ausbildung eröffnet Ihnen zwei gleichwertige Perspektiven.

- **Als selbstständiger Human Factors Coach** können Sie Menschen, Teams und Organisationen professionell begleiten und ein eigenes Coachingangebot entwickeln.
- **Als interner Human Factors Coach** können Sie Ihre Kompetenz innerhalb einer Organisation einsetzen – beispielsweise in der Personal- und Organisationsentwicklung, in der Führungskräfteentwicklung, im Training oder bei der Weiterentwicklung von Zusammenarbeit und Sicherheitskultur.

Beide Wege verlangen mehr als Fachwissen und Methodenkompetenz: Sie erfordern eine reflektierte Haltung, persönliche Glaubwürdigkeit und die Fähigkeit, vertrauensvolle Entwicklungsräume zu gestalten.

Ihr Weg zum systemischen Human Factors Coach

Die Ausbildung umfasst sechs aufeinander aufbauende Module mit insgesamt **20 Präsenztagen**. Voraussetzung ist die vorherige Teilnahme am Basismodul *Human Factors Coaching kompakt (HFCK)*. Die Ausbildung bereitet Sie auf eine persönliche Zertifizierung nach den Standards des Deutschen Verbands für Coaching und Training (dvct) vor. Die Zertifizierungsprüfung erfolgt nach den jeweils geltenden Zulassungs- und Prüfungsbedingungen des Verbands.

Finanzierung möglich

Sie möchten in Ihre berufliche Zukunft investieren, die Ausbildungskosten aber nicht auf einmal tragen? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer Finanzierung. Sprechen Sie uns gerne an – wir informieren Sie über die Möglichkeiten.

Zusätzliche Kosten für die dvct-Zertifizierung

Die Teilnahmegebühr von 12.900 € beinhaltet die sechs Aufbaumodule der Ausbildung, nicht jedoch die Kosten einer persönlichen Zertifizierung durch den Deutschen Verband für Coaching und Training (dvct). Für Interessenten, die im Anschluss eine dvct-Zertifizierung anstreben, kalkulieren wir auf Grundlage der derzeit veröffentlichten Gebühren mit folgenden zusätzlichen Kosten:

- Zertifizierungsprüfung (offene Gruppenprüfung): 589,05 € inkl. MwSt.
- Einmalige Aufnahmebearbeitung für die erforderliche dvct-Mitgliedschaft: 100,00 €
- Jährlicher Mitgliedsbeitrag beim dvct: 235,00 €

Zusätzliche Kosten insgesamt: voraussichtlich 924,05 €. (Stand 03.11.2026)

Die Zertifizierung durch den dvct ist freiwillig und setzt die Erfüllung der jeweils geltenden Zulassungs- und Prüfungsbedingungen voraus. Maßgeblich sind die zum Zeitpunkt der Anmeldung gültigen Gebühren und Regelungen des Verbands.

Unabhängig von einer dvct-Zertifizierung erhalten Sie nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung ein Abschlusszertifikat des Zentrums Human Factors Hamburg.

Buchbar auch über Ihre Unternehmensplattform semigator

AUFBAU DER AUSBILDUNG

Die Ausbildung zum systemischen Human Factors Coach umfasst sechs aufeinander aufbauende Module mit insgesamt **20 Präsenztagen**. Sie verbindet fachliche Qualifizierung, intensive Coachingpraxis und persönliche Weiterentwicklung. Zwischen den Modulen vertiefen die Teilnehmenden ihre Kompetenzen durch praktische Anwendungen, kollegialen Austausch und eigenständige Reflexion.

Voraussetzung für die Teilnahme ist der vorherige Besuch des Basismoduls Human Factors Coaching kompakt. Dieses ist nicht Bestandteil der sechs Aufbaumodule.

Modul 1
04.08 – 06.08.2027

Coaching wirkt!
- Grundlagen und Haltung des systemischen Coachings
- Das 5-Phasen-Modell im Coachingprozess
- Ressourcenorientierte Unterstützung
- Visionsbildung, Zukunftsperspektiven und konkrete Entwicklungsziele
- Arbeit mit CEEs
- Erste praktische Coachingübungen und Selbstreflexion

Modul 2
07.09 – 09.09.2027

Crew Resource Management anwenden und fördern
- Human Factors und Crew Resource Management als Grundlage wirksamer Zusammenarbeit
- Nichttechnische Kompetenzen (NOTECHS) erkennen, beobachten und fördern
- Kommunikation, Führung und Entscheidungsfindung in anspruchsvollen Situationen
- Individuelle und organisationale Einflussfaktoren auf menschliches Verhalten
- Systemische Coachingansätze zur Entwicklung von Human-Factors-Kompetenzen
- Praxisorientierte Übungen, Reflexion und Feedback

Modul 3
11.10. – 14.10.2027

Team und Kooperation
- Teams als soziale Systeme verstehen und ihre Dynamiken erkennen
- Rollen, Beziehungen und Wechselwirkungen innerhalb von Teams
- Systemische Teamentwicklung und ressourcenorientiertes Teamcoaching
- Konflikte erkennen, verstehen und konstruktiv bearbeiten
- Kommunikation, Vertrauen und Kooperation nachhaltig fördern
- Praktische Teamcoachingübungen, Reflexion und kollegiales Feedback

Modul 4
16.11. – 18.11.2027

Stress- und Krisenmanagement
- Stress, Belastung und Krisendynamiken verstehen
- Individuelle Resilienz und persönliche Bewältigungsstrategien stärken
- Systemisches Resilienzcoaching und ressourcenorientierte Interventionen
- Glaubenssätze, Denkmuster und persönliche Stressverstärker reflektieren
- Kommunikation und Entscheidungsfindung unter Druck
- Praktische Coachingübungen, Selbsterfahrung und kollegiales Feedback

Modul 5
18.01. – 20.01.2028

Coachingpraxis & Haltung
- Intensive Coachingpraxis im Coaching-Labor
- Live-Coaching und Peer-Coaching mit differenziertem Feedback
- Professionelle Coachinghaltung und eigene Wirkung reflektieren
- Verhaltensbeobachtung und ressourcenorientierte Rückmeldung
- Eigene Stärken, Entwicklungspotenziale und persönliche Grenzen erkennen
- Coachingprozesse reflektieren und den eigenen Coachingstil weiterentwickeln

Modul 6
24.02. – 27.02.2028

Auftreten als Coach, Zertifizierung zum systemischen Human-Factors-Coach
- Eigene Coachingidentität, Werte, Vision und berufliche Perspektiven entwickeln
- Persönliches Coachingprofil schärfen und authentische Positionierung erarbeiten
- Strategien für die Tätigkeit als selbstständiger oder interner Human Factors Coach entwickeln
- Zielgruppen, Angebote und eigene Wirkung reflektieren
- Überzeugender Auftritt und Elevator Pitch mit konstruktivem Feedback
- Abschließende Zertifizierungsprüfung nach den Standards des Deutschen Verbands für Coaching und Training (dvct)
- Gemeinsamer Ausbildungsabschluss

Ergänzung durch…
- Übungseinheiten
- Peergroups
- Online-Treffen
- etc.

Business Coaching bedeutet inhaltsunabhänge Unterstützung: Trotz der Konzentration auf Methoden, die im spezifischen Bereich Human Element besonders zielführend und nutzbringend sind, ist die Ausbildung so allgemein angelegt, dass Sie für alle Lebens- und Arbeitsbereiche anwendbar sind. Sie lernen das Coaching-Handwerk von Grund auf; wie Sie Anderen in ihren individuellen Zielen helfen, ihre Ressourcen optimal zu nutzen, Blockaden und kontraproduktive Überzeugungen abzulegen und sie in hilfreiche, erfolgsversprechende Stärken zu verwandeln.

Finanzierung möglich

Sie möchten in Ihre berufliche Zukunft investieren, die Ausbildungskosten aber nicht auf einmal tragen? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer Finanzierung. **Sprechen Sie uns gerne an – wir informieren Sie über die Möglichkeiten.**

TERMINE

Datum	Start: 04.08.2027 – Ende: 27.02.2028 | Anmeldeschluss: 11.06.2027