

HFC-5 - COACHINGPRAXIS & HALTUNG

1.850,00 € inkl. 19% MwSt.

Coachingkompetenz festigen, professionelle Haltung reflektieren und persönliche Stärken weiterentwickeln. Mit intensiven Praxisübungen, Coaching-Labor und individuellem Feedback.

Ort: Hamburg

Kategorien: Ausbildung zum Human Factors Coach, Offene Trainings

AUF EINEN BLICK

Coachingkompetenz festigen. Haltung reflektieren. Souverän handeln.

Bestandteile:	**Tag 1:** Coachingkompetenz & Haltung – Selbstanalyse, professionelle Rolle und persönliche Wirkung **Tag 2:** Coaching-Labor – Live-Coachings, neue Tools, Beobachtung und differenziertes Feedback **Tag 3:** Coachingpraxis & Transfer – Kollegiale Fallberatung, Kompetenzentwicklung und persönliche Standortbestimmung
Methoden:	Coaching-Labor, Live-Demonstationen, Peer-Coaching, Kollegiale Fallberatung, systemische Selbstreflexion, Komtenzenanalyse, Feedbackübungen, Coachingstools
Dauer:	3 Tage
Teilnehmerzahl:	6 bis 20
Veranstaltungsort:	Hamburg. Den genauen Veranstaltungsort übermitteln wir Ihnen 14 Tage vor Trainingsbeginn.
Zertifikat:	Teilnahmebescheinigung
Vorraussetzungen:	Basis-Ausbildung Coaching
Zielgruppe:	Coaches, Beratende und Prozessbegleitende, Teamleader und Führungskräfte, Personalmanagement

Seminar in Hamburg als Bildungsurlaub anerkannt.

BESCHREIBUNG I KURSAUFBAU

Vom Methodenwissen zur professionellen Coachingkompetenz

Verhalten kommt von Haltung. Das gilt nicht nur für die Menschen, die wir coachen, sondern ebenso für uns selbst als Coach. Nach vier Aufbaumodulen verfügen Sie über ein breites Repertoire an Coachingmethoden, Human-Factors-Wissen und praktischen Erfahrungen. Doch professionelle Coachingkompetenz entsteht nicht allein durch das Beherrschen einzelner Werkzeuge. Entscheidend ist, diese situationsgerecht einzusetzen, die eigene Wirkung zu verstehen und auch in anspruchsvollen Situationen eine reflektierte, ressourcenorientierte Haltung zu bewahren.

In diesem fünften Aufbaumodul steht deshalb Ihre persönliche Entwicklung als Human Factors Coach im Mittelpunkt. Sie führen Ihre bisher erworbenen Kompetenzen zusammen, erproben Ihr Können in unserem Coaching-Labor und reflektieren Ihre Erfahrungen aus der eigenen Coachingpraxis.

Wo stehe ich heute als Coach? Was zeichnet mich aus? Und woran möchte ich noch arbeiten?

Diese Fragen begleiten Sie durch das gesamte Seminar.

INHALTE UND KURSAUFBAU

Coaching-Labor: Anwenden, beobachten, reflektieren

- Realitätsnahe Coaching-Simulationen und Live-Demonstrationen
- Eigenständige Gestaltung anspruchsvoller Coachingsequenzen
- Bewusste Auswahl und Kombination erlernter Coachingmethoden
- Differenziertes Beobachterfeedback und gemeinsame Auswertung

Professionelle Coaching-Haltung

- Eigene Werte, Überzeugungen und Verhaltensmuster reflektieren
- Persönliche Wirkung, Stärken und blinde Flecken erkennen
- Nähe, Distanz, Verantwortung und professionelle Grenzen
- Souveräner Umgang mit Unsicherheit und herausfordernden Coaching-Situationen

Coachingpraxis und methodische Weiterentwicklung

- Neue Coachingwerkzeuge kennenlernen und unmittelbar erproben
- Erfahrungen aus eigenen Coachingprozessen reflektieren
- Kollegiale Fallberatung und Perspektivwechsel
- Handlungsalternativen für anspruchsvolle Coaching-Situationen entwickeln

Persönliche Kompetenzanalyse und Entwicklung

- Strukturierte Selbstanalyse der eigenen Coachingkompetenzen
- Reflexion von Methodenkompetenz, Persönlichkeit und professionellem Rollenverständnis
- Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Individuelle Entwicklungsziele für den weiteren Ausbildungsweg

LERNEN DURCH ERLEBEN

Im Mittelpunkt stehen praktische Coaching-Sequenzen, intensive Reflexion und kollegiales Feedback. Sie erleben sich selbst in unterschiedlichen Rollen, überprüfen Ihre bisher entwickelten Fähigkeiten und gewinnen Sicherheit für Ihre zukünftige Coachingpraxis.

Dabei profitieren Sie von den Erfahrungen der anderen Teilnehmenden ebenso wie von der professionellen Begleitung durch unsere Ausbilder.

IHR NÄCHSTER ENTWICKLUNGSSCHRITT

HFC-5 bildet die Brücke zwischen dem Erwerb von Coachingkompetenzen und Ihrer persönlichen Positionierung als Human Factors Coach.

Mit einem geschärften Kompetenzprofil und konkreten Entwicklungszielen gehen Sie in das abschließende Modul **HFC-6 – Strategie & Auftreten als Coach**. Dort entwickeln Sie Ihre individuelle Zukunftsperspektive – als selbstständiger Coach oder als interner Human Factors Coach in einer Organisation.

TERMINE

Datum	18.01.28 – 20.01.28 | Anmeldeschluss: 10.12.2027